

Työyhteisön kehittämisen kulmakivet –valmennuspaketit

Valmennuspaketit ovat esimerkkejä, tarkka sisältö räätälöitävissä asiakkaan tarpeiden mukaan. Yhden kokonaisuuden kesto 3 – 4 tuntia tai sopimuksen mukaan.

Hyvän (työ)elämän aakkoset

- Läsnäolon taika
- Hyvän (työ)elämän rakennuspalikat
- Hyvä (työ)elämä – miten se eletään?
- Työkaluja hyvän (työ)elämän opintielle

Esimiestaidot johtajuuden ytimessä

- Minä esimiehenä
- Vuorovaikutustaitoni
- Suorituksen johtaminen
- Feedforward – palautteen anto
- Osallistava johtaminen

Alaistaidot työyhteisön toimivuuden edellytyksenä

- Mitä alaistaidot ovat ?
- Alaistaidot vs. Esimiestaidot
- Psykologinen sopimus
- Työelämän vaatimukset yksilölle

Työhyvinvoinnin johtaminen

- Työhyvinvointi – kenen vastuulla?
- Miten työhyvinvointia voidaan tukea?
- Työhyvinvoinnin johtamisen työkalut
- Työhyvinvoinnilla tuloksentekeyttä

Voimaantuminen työyhteisössä

- Kannettu vesi ei kaivossa pysy
- Voimaantumisprosessi
- Voimaantumisen perusedellytykset
- Voimaantuneen työyhteisön tulevaisuus

Palautekulttuuri ja esimies-alaiskeskustelut

- Palaute - vastuunottoa johtamisesta
- Miten annan palautteen?
- Miten käsittelen palautetta?
- Esimies-alaiskeskustelu – dialogia

Osaamisen johtaminen

- Osaamisen arviointi
- Osaamisen kehittämisen muodot
- Varjojohtoryhmät, työnohjaus
- Voimaantuminen ja flow

Toimiva johtoryhmä ja sen vaikutukset työyhteisöön

- Johtoryhmätyöskentely – ylipitkiä kokouksiako?
- Johtoryhmän päätösten viestintä
- Toimivan johtoryhmän dynamiikka
- Johtoryhmätyöskentelyn vaikutukset

Työyhteisön viestintä – avain avoimuuteen

- Kuka viestii ja kenelle?
- Viestintästrategialla selkeyttä
- Kenen on vastuu, kuka ymmärsi viestin oikein?
- Paha kello kauas kuuluu

Työyhteisön arvot johtamisen välineenä

- Mitkä ovat yrityksen arvot?
- Arvojohtaminen – hölynpölyäkö?
- Arvojen jalkauttaminen työyhteisöön
- Arvojohtamisen hyödyt ja haasteet?

Työnohjaus kehittämisen työkaluna

- Mitä työnohjaus on?
- Milloin työnohjausta?
- Miksi työnohjausta?
- Työnohjauksen onnistumisen edellytykset

Haastavat tilanteet työyhteisössä

- Konfliktit työyhteisössä
- Kun asioista ei puhuta
- Puheeksiottamisen vaikeus ja tärkeys

Työyhteisön kehittämisen kulmakivet – valmennuspaketit ovat siis esimerkkejä, toki tilattavissa sellaisenaankin, mutta parhaimpaan tulokseen päästään, kun päivän tai puolikkaan sisältö mietitään yhdessä asiakkaan kanssa mahdollisimman hyvin asiakkaan tilanne huomioiden.

Valmennuspäivä voi koostua luennoista, ohjatuista tai vapaamuotoisista keskusteluista, ryhmätöistä, harjoituksista ja/tai vapaamuotoisemmista aktiviteeteista kohderyhmä, asiakkaan tarve ja valmennuspaikka huomioiden. Myös etukäteis- tai välitehtävät vievät kehittämisprosessia eteenpäin, jos valmennuspäivistä rakennetaan pidempi kokonaisuus.

Jos esimerkkien joukosta ei löytynyt sinun organisaatiosi tarpeita vastaavaa aihetta, olethan yhteydessä ja kerro toiveesi, niin kerron, löytyykö minulta osaamista kyseisestä aihealueesta tai miten aihetta tuloksellisimmin kannattaisi käsitellä, aina ei valmiin tiedon tuottaminen olekaan se järkevin ratkaisu!



Jos kiinnostuit, ota rohkeasti yhteyttä ja jutellaan lisää!