

## Henkilöstöpalvelut

Työyhteisövalmennus Kivi. tarjoaa asiakkaan tarpeiden mukaisia projektiluontoisia organisaation henkilöstötyöhön liittyviä palvelupaketteja. Henkilöstötyötä tekevät monet oman työnsä ohessa, jolloin aikaa ja energiaa ei välttämättä löydy muuhun kuin arkipäivän rutiinien hoitamiseen ja prosessien kehittäminen saattaa jäädä vain haaveeksi. Kehittäminen olisi kuitenkin tärkeää, jotta oman varsinaisen työn ohessa tehtävä työ ei haukkaisi liian suurta osaa työajasta. Henkilöstötyön peruselementtien ammattimainen toteutus luo positiivista työnantajakuva.

Työyhteisövalmennus Kiven henkilöstöpalvelupaketteihin kuuluvat muun muassa seuraavat osa-alueet. Jos tästä ei löydy organisaatiosi tarpeita vastaavaa tarjontaa, ole yhteydessä ja kerro, mikä on tarpeesi, niin katsotaan, voimmeko auttaa.

## Henkilöstön rekrytointi

Hyvän henkilön löytyminen on yksi yrityksen kriittisimpiä menestystekijöitä. Heikosti hoidettu rekrytointiprosessi maksaa niin rahassa kuin heikentyneenä työnantajamaineena. Väärä rekrytointi taas vie aikaa ja energiaa yrityksen muilta työntekijöiltä ja johtaa vaikeuksiin. Työyhteisövalmennus Kivi. on tukenasi koko rekrytointiprosessin ajan. Laadimme yhdessä hakijaprofiilin, valitsemme hakukanavat, teemme esivalinnat, haastattelemme ja teemme ehdotuksen kärkikandidaateista. Olemme halutessanne myös mukana sopimuksen laadinnassa. Hoidamme myös rekrytointiprosessin päätökseen informoimalla muita hakijoita. Myös soveltuvuusarviot onnistuvat kauttamme.

## Perehdytysohjelmat

Hyvä työhön perehdytys maksaa itsensä varmasti takaisin laadukkaana toimintana. Perehdytys uuteen tehtävään, uuteen organisaatioon ja sen toimintamalleihin on ensiarvoisen tärkeää, jos ja kun työntekijästä halutaan mahdollisimman nopeasti tehokas ja laadukas toimija. Työyhteisövalmennus Kivi. tarjoaa pitkän kokemuksen perehdytysohjelmien luomisesta, seurannasta ja niiden sujuvasta niveltymisestä arjen työskentelyyn. Tasapuolisen ja laadukkaan perehdytyksen tarjoaminen henkilöstölle luo uskottavuutta ja sitouttaa uutta henkilöä organisaatioon.

## Osaamiskartoitukset

Henkilöstön osaaminen nyt ja tulevaisuudessa on yrityksen menestyksen elinehto. Oletko kartalla siitä osaamisesta, mitä henkilöstölläsi on ja missä ovat osaamiskapeikot? Onko organisaatiossasi sellaista osaamista, mikä ei nyt ole käytössä, koska henkilöt ovat ehkä 'väärissä' tehtävissä? Minkä osaamisen kehittäminen ehkä kiinnostaisi ihmisiä, olisiko sille käyttöä viiden vuoden päästä? Mitä osa-alueita kuuluu johtamisosaamiseen tai myyntiosaamiseen? Osaamisen näkyville saattaminen avaa silmät kehityskohteille ja tuo ryhtiä koulutusten budjetointiin. Osaamista voi hankkia myös työtehtäviä vaihtamalla.

## Organisaation sisäinen viestintä

Johdonmukainen, suunniteltu ja laadukas viestintä organisaatiossa luo luottamusta, vähentää spekulatioita ja antaa ihmisille rauhan keskittyä perustehtäviinsä. Viestintävälineitä on monia: sisäiset tiedotustilaisuudet, esimiesviestintä, tiedotteet, intranet tai ilmoitustaulut. Tärkeintä on, että tieto kulkee totuudenmukaisena ja oikeaan aikaan. Viestintästrategian laatiminen tuo selkeyttä erilaisiin viestintätilanteisiin, mutta takaa myös tasapuolisen kohtelun kaikille työntekijöille – jokainen tietää, milloin ja miten asioista tiedotetaan. Vuorovaikutustilanteet ovat mitä tärkeimpiä viestintätilanteita, mutta vaativia. Harjoittelemalla mestariksi!

## Työhyvinvointitoiminta ja työterveyshuollon hyödyntäminen

Työhyvinvointi on paljon muuta kuin yksittäiset tyky tai tyhy-päivät, liikunnan tai kulttuurin harrastamisen tukemista tai työterveyshuollon lakisääteistä tarjoamista. Työhyvinvoinnin johtaminen on proaktiivista yhteistoimintaa, jolla ehkäistään sairauksien tai ongelmien syntymistä, keskitytään esimies- ja alaitaitoihin eli työelämätaimoihin ja asialliseen kohteluun, hyödynnetään työturvallisuus- ja työterveystoiminnan tavoitteita ja työkaluja ja ennen kaikkea suunnitellaan kaikki hyvinvointiin tähtäävä toiminta saman sateenkaaren alle johdonmukaiseksi kokonaisuudeksi. Hyvinvoiva henkilöstö tekee tulosta!

## Hankerahoitukset

Kehittämistä ei kannata jättää väliin sen vuoksi, että se maksaa. Aina voi pohtia, olisiko kehittämishankkeemme sellainen, johon voisi saada ulkopuolista rahoitusta. Tässä tarkastelussa ja rahoitushakemusten tekemisessä Työyhteisövalmennus Kivi. auttaa mielellään.

## Yhteistyökumppanien valinta

Kun henkilöstötyötä tehdään oman toimen ohessa, aikaa ei jää yhteistyökumppaniehdokkaiden vertailuun tai kilpailuttamiseen. Työyhteisövalmennus Kivi. tuntee laajan kirjon henkilöstötyön ja kehittämisen toimijoita ja voi olla apuna eri toimijoiden vertailussa ja parhaan mahdollisen yhteistyökumppanin valinnassa.

## Työsuhteen päättämistilanteet

Työsuhteen päättäminen tai päättyminen on tunteita pintaan nostava tapahtuma. Mitä paremmin nämä tilanteet hoidetaan, sitä vahvempi työnantajaimago yritykselle syntyy. Ihminen tulee kohdata ihmisenä vaikeinakin hetkinä ja monesti myös esimies tarvitsee tukea hankaliin viestintätilanteisiin. Työyhteisövalmennus Kivi. tarjoutuu harjoittelu- ja suunnittelukumppaniksi näihin tilanteisiin. Ikävää viestintää ei pidä ulkoistaa, etkä itsekään haluaisi nähdä irtisanomistasi tekstiviestistä, ethän?

Jos kiinnostuit, ota yhteyttä ja pohditaan, miten voimme sinua auttaa.